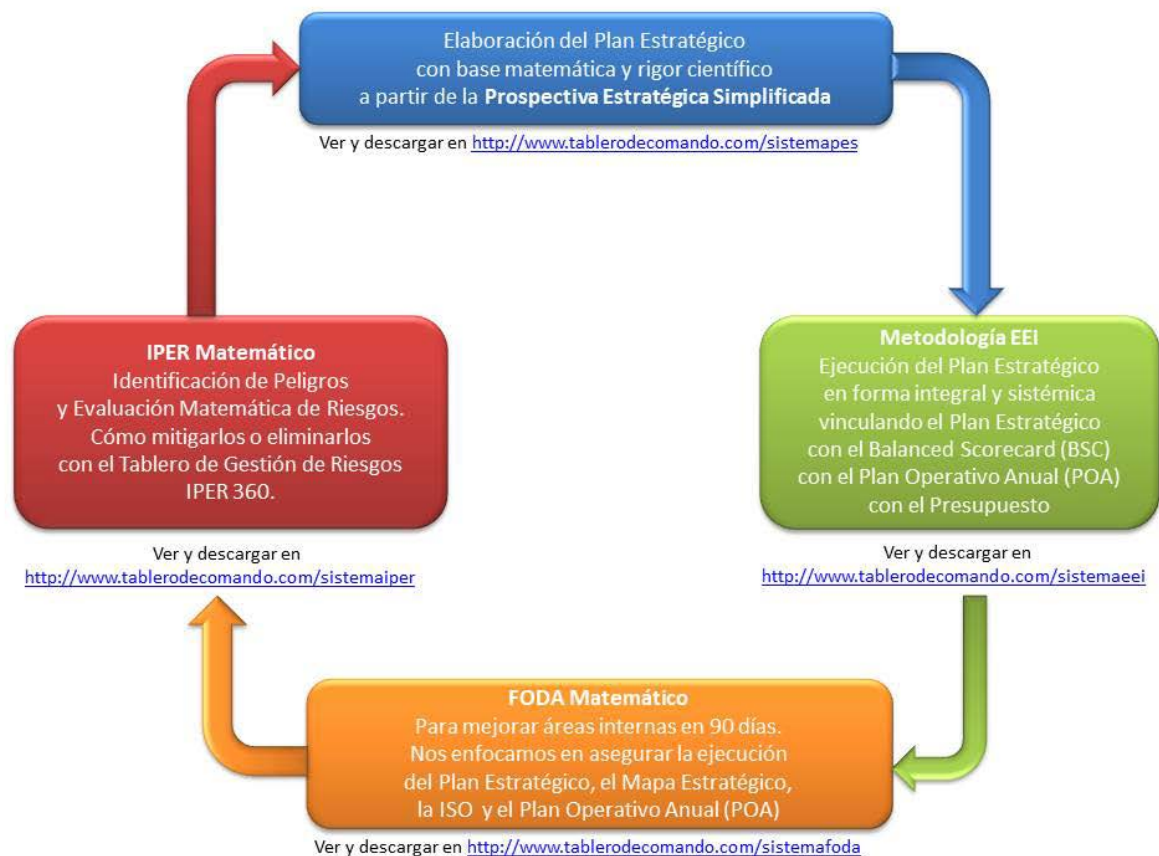




Sistema de Planificación y Ejecución Sistémica

Propuesta de entrenamientos a cargo del Prof. Mario Héctor Vogel, Director del Club Tablero de Comando, para ayudar a lograr mejores resultados y aumentar el posicionamiento de una organización a partir de incorporar base matemática y rigor científico a la Planeación y la Ejecución del Plan Estratégico.



4 videos complementarios muy útiles

Ver en <http://www.tablerodecomando.com/rigorcientifico>



Elaboración del Plan Estratégico
con base matemática y rigor científico
a partir de la **Prospectiva Estratégica Simplificada**

Primero, Prospektiva Estratégica Simplificada. Luego, el Plan Estratégico.

Vamos a presentar tres razones por las cuales conviene comenzar el proceso de elaboración de un Plan Estratégico a partir de la Prospektiva Estratégica Simplificada.

Primera razón

Porque un Plan Estratégico se define para ser cumplido dentro de 3 a 5 años. Para elaborarlo, se piensa en el futuro. Y para lograr ese futuro se crean objetivos que serán alcanzados recién dentro de los próximos 3 a 5 años.

La metodología que ayuda a crear futuro es la Prospektiva Estratégica Simplificada.

Segunda razón

Porque en 9 de cada 10 organizaciones se omite analizar el futuro cuando se quiere elaborar el Plan Estratégico. Solo se analizan el pasado y el presente a través de las múltiples matrices que presentan las metodologías disponibles.

Las 5 fuerzas competitivas de Porter (matrices BCG, EFE, EFI, etc.) toman una foto del estado actual o pasado de la organización y no exploran los múltiples futuros que pueden afectarla en los próximos 3 a 5 años.

Estas metodologías son muy buenas y útiles para el Plan Operativo Anual (POA) porque permiten crear objetivos a ser logrados dentro del año, pero no lo hacen para dentro de 3 a 5 años.

Por ejemplo: ¿quién apostaría su sueldo a que una amenaza que hoy detecta puede esperar 3 a 5 años para ser mitigada o eliminada? ¿Y lo apostaría para unir una fortaleza con una oportunidad para crear un objetivo que se introducirá en un Plan Estratégico a ser logrado dentro 3 a 5 años para neutralizar una amenaza actual?

La metodología de la Prospektiva Estratégica Simplificada permite analizar el futuro a través de factores de cambio, tendencias, rupturas de tendencias y hechos portadores del futuro. Estos análisis permiten evaluar matemáticamente cada uno de los escenarios y seleccionar entre todos ellos –también en forma matemática- uno solo que será el escenario por el cual apostará su futuro la organización.



Tercera razón

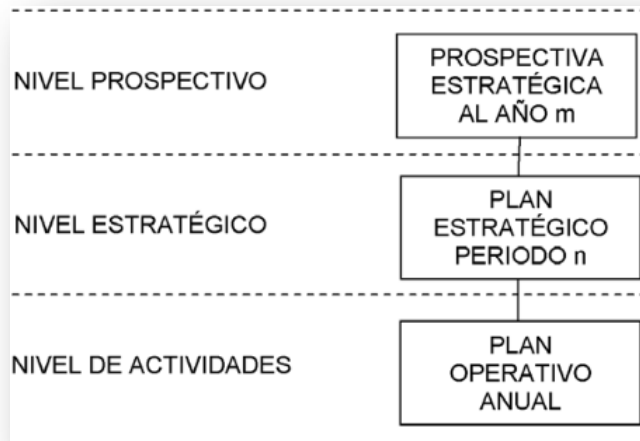
Porque en 9 de cada 10 organizaciones se omite analizar el futuro comportamiento de los *stakeholders*, partes interesadas o actores sociales.

Analizar la posición de cada uno de ellos y su grado o nivel de fuerza para imponer su voluntad es vital. Algunos estarán de acuerdo con el Plan Estratégico (como los proveedores que quieren venderle a la organización o el banco donde opera porque quiere continuar cobrándole servicios). Otros estarán en desacuerdo (por ejemplo, los competidores).

No analizarlos es optar por una postura determinista ignorando el concepto sistémico que rodea a toda organización.

La metodología de la Prospectiva Estratégica Simplificada permite analizar matemáticamente la posición de poder de cada una de las partes interesadas y analizar sus posibles estrategias para plantear alianzas estratégicas o estrategias defensivas.

Ésta es nuestra propuesta para elaborar un Plan Estratégico más serio y profesional



Sin compromiso

Solicita información de nuestro entrenamiento intensivo para implementar Prospectiva Estratégica Simplificada a fin de elaborar planes estratégicos más serios y profesionales: <http://www.tablerodecomando.com/sistemapes>.



Metodología EEI

Ejecución del Plan Estratégico en forma integral y sistémica vinculando el Plan Estratégico con el Balanced Scorecard (BSC) con el Plan Operativo Anual (POA) con el Presupuesto

Durante el proceso se superan las 3 etapas del ciclo de la Planificación

1. Formulación del Plan Estratégico con base matemática y rigor científico
2. Implementación y ejecución del Plan Estratégico bajo un enfoque sistémico
3. Seguimiento y evaluación del logro y cumplimiento de los objetivos, planes, actividades y tareas

La metodología EEI parte del concepto de que, si una organización es un sistema, le son aplicables los principios científicos de la Teoría General de los Sistemas. Y es lo que propone, justamente, la metodología EEI: que la ejecución del Plan Estratégico sea sistémica.



Sabemos que en algunas organizaciones, para ejecutar el Plan Estratégico, se realizan las siguientes acciones:

1. Un sector elabora el Presupuesto
2. Otro sector elabora la Planeación Estratégica
3. Otro sector crea un Manual de Indicadores
4. En otras áreas se da curso al POA (Plan Operativo Anual)

Esta forma de trabajo en paralelo e independiente resta eficiencia y eficacia a las organizaciones porque les genera problemas. Por ejemplo, de duplicidad documental y solapamiento de costos y acciones.

Esta carga es la que está presionando a las empresas e instituciones para desarrollar esquemas que permitan reducirla a través de la integración y la simplificación con el fin de asegurar una rápida y correcta ejecución del Plan Estratégico a menor costo, menos recursos y más sinergia.



Por el contrario, la **metodología sistémica EEI** (Ejecución Estratégica Integral) desarrollada en el Club Tablero de Comando se basa en un sistema integral de gestión estratégica y ayuda a integrar toda la ejecución estratégica de una organización reduciendo gastos, minimizando recursos, logrando más sinergia y asegurando resultados.

PE-POA-BSC es el software que permite gerenciar –paso a paso- la metodología EEI facilitando todo el proceso de implementación en solo 6 días.

Actividades a lograr en el entrenamiento

- Validar matemáticamente la Visión y la Misión de la Organización
- Crear indicadores de avance mensual de la Visión hacia su logro final
- Definir lineamientos estratégicos que subdividan la ejecución del Plan Estratégico en grandes Temas Estratégicos
- Crear el Balanced Scorecard
- Incorporar todos los objetivos estratégicos y los de la Visión al Balanced Scorecard
- Realizar una selección matemática de los objetivos para ser priorizados a fin de definir el orden de su ejecución para el primer período anual
- Crear el Mapa Estratégico con sus respectivos Temas Estratégicos
- Elabora todos los indicadores estratégicos
- Elaborar todos los indicadores de gestión – POA
- Elaborar todos los indicadores para cada uno de los planes y proyectos
- Vincular cada plan, cada actividad y cada tarea al presupuesto
- Elaborar reportes de avance del logro de cada objetivo a cargo de cada responsable
- Integrar sistémicamente la ejecución, vinculando el Plan Estratégico con el POA y con el presupuesto y con el Balanced Scorecard
- Alinear y Sincronizar todas las actividades
- Realizar una simulación y prueba del modelo, con sus revisiones y ajustes

Sin compromiso

Solicita información de nuestro entrenamiento intensivo para ejecutar un Plan Estratégico en forma sistémica: <http://www.tablerodecomando.com/sistemaeei>.

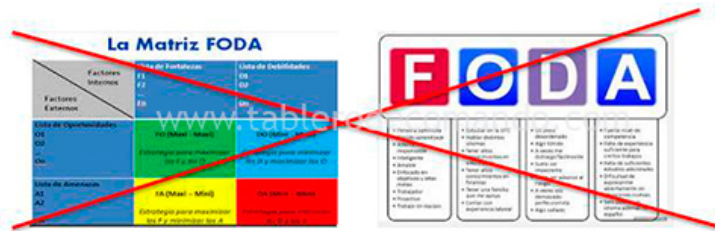


FODA Matemático

Para mejorar áreas internas en 90 días.
Nos enfocamos en asegurar la ejecución del Plan Estratégico, el Mapa Estratégico, la ISO y el Plan Operativo Anual (POA)

El FODA Clásico es un modelo muy poco serio y nada profesional

Para crear objetivos, en la mayoría de las organizaciones, generalmente se efectúa un listado conteniendo **fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas** y luego –en forma intuitiva o subjetiva- se las agrupa de a pares, bajo un criterio muy poco profesional.



De este modo tan simplista, se arriesga el futuro de una organización porque, al haber agrupado dos elementos (por ejemplo FA, una fortaleza y una amenaza) se han descartado otras fortalezas y otras amenazas sin más criterio que la intuición.

Este descarte se hizo sin base matemática y sin rigor científico alguno.

¿Es esto serio? ¿Crees tú que un profesional puede explicar racionalmente por qué razón realizó ese cruce de variables FA y por qué motivo considera que ese cruce de variables fue la elección óptima?

Ningún profesional puede dar respuesta objetiva y seria a estas preguntas.

Permítenos anticiparte, por ahora, que el sistema FODA Matemático aplica una metodología que aportará a su organización base matemática y rigor científico para realizar su análisis endógeno y exógeno con bases más serias y profesionales.



La metodología, por un lado, está basada en la Teoría General de los Sistemas y en la matemática matricial o booleana. Y, dado que todas las fórmulas están incorporadas en el software, no se requieren conocimientos expertos en matemática.



Al utilizar FODA Matemático, se logran crear verdaderos objetivos de manera científica, evitándose así la **creación subjetiva o intuitiva de objetivos** que pueden poner en peligro el futuro de su organización.

Mejorar una organización en 90 días

FODA Matemático permite a los profesionales de una organización lograr -en 90 días- una mejora continua y medible para el logro de resultados en sus gerencias internas o áreas de trabajo.

Sin compromiso

Solicita información de nuestro entrenamiento intensivo para implementar FODA Matemático y mejorar tu organización en 90 días:

<http://www.tablerodecomando.com/sistemafoda>.



IPER Matemático
Identificación de Peligros
y Evaluación Matemática de Riesgos.
Cómo mitigarlos o eliminarlos
con el Tablero de Gestión de Riesgos
IPER 360.

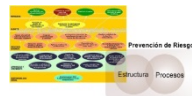
IPER: Identificación de peligros y evaluación matemática de riesgos

Existe Riesgo Estratégico cuando hay posibilidad de ocurrencia de un evento que pueda afectar la Misión, la Visión, los valores, estrategias, objetivos o la ejecución total o parcial del Plan Estratégico o su ejecución a través del Balanced Scorecard.

Por ejemplo:

- Su iniciativa más importante fracasa
- Sus clientes la abandonan
- Un sector llega a una bifurcación en el camino
- Aparece un competidor aparentemente invencible
- Su marca pierde poder
- Un sector se convierte en zona de cero utilidades
- Deja de crecer

Hablamos concretamente de identificar los riesgos en los procesos de planeación estratégica, los que se identifican en la etapa de planeación, en la de ejecución o en la del despliegue estratégico. Y también en el proceso de evaluación de su implementación y, obviamente, todos los riesgos operativos en el proceso de ejecución.



Por ejemplo:

- Gestionar cada riesgo de ejecución del Plan Estratégico
- Gestionar cada riesgo de ejecución del Mapa Estratégico
- Gestionar cada riesgo de ejecución de una ISO
- Gestionar cada riesgo de ejecución de Plan Operativo Anual (POA)
- Gestionar cada riesgo operacional
- Reducir o eliminar riesgos financieros
- Mitigar riesgos estratégicos
- Evitar riesgos legales
- Gestionar los riesgos laborales, de seguridad y salud



Todos los riesgos estratégicos deben ser valorados matemáticamente y aquellos que resulten ser inaceptables deberán ser gerenciados con un Tablero de Gestión de Riesgos para mitigar o eliminar su amenaza y transformarla en oportunidades que traigan un beneficio real y medible para la organización.

Sabemos que hay una gran diferencia entre **entender el riesgo** y saber cómo gestionarlo en toda su complejidad dinámica. De eso se trata este entrenamiento, en el que se analizará todo el conjunto de acciones que deberán ser llevadas a cabo en forma estructurada e integral y que permita a la organización identificar peligros y evaluar matemáticamente los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de sus objetivos, con el fin de emprender en forma efectiva las acciones para mitigarlos o eliminarlos.

El error de no prevenir a tiempo un riesgo estratégico

Cada riesgo que se materializa (y que podría haberse evitado o mitigado) afecta el flujo de fondos de una empresa, reduciendo parte del presupuesto estratégico y operativo que se destina a apagar el incendio no previsto del riesgo presentado.

Reduce el valor de la organización, impacta negativamente en su reputación, afecta la competitividad, reduce la imagen de los directores y gerentes, impacta emocionalmente en los empleados y forma -en los miembros del directorio- una mala imagen de la capacidad de prevención de sus directores y gerentes.

Existen 75 situaciones de riesgo estratégico

Hay 75 situaciones de riesgo estratégico que -en forma latente- se encuentran ocultas en cada organización y que pueden ser transformadas en una oportunidad.

Ejemplos:



- 7 Riesgos en Producto–Mercado
- 11 Riesgos en Operaciones
- 21 Riesgos en Inputs externos
- 4 Riesgos Competitivos
- 10 Riesgos en relación con la ejecución del Plan Estratégico
- 17 Riesgos en relación con la ejecución del Mapa Estratégico (Balanced Scorecard)
- 9 Riesgos en Certificación ISO

Sin compromiso

Solicita información de nuestro entrenamiento intensivo para implementar IPER Matemático, el modelo de gestión de riesgos para identificar peligros y valorar matemáticamente los riesgos estratégicos y operativos:

<http://www.tablerodecomando.com/sistemaiper>.