Seminario-Taller

Ejecución Estratégica Integral (EEI)
Con base en la Gestión por Resultados (GPR)

Para ejecutar el Plan Estratégico creando el Balanced Scorecard (BSC), vinculando todo al Plan Operativo Anual (POA) y al Presupuesto para una Gestión por Presupuestos (GPP)

Modalidad: Presencial

En algunas organizaciones, para ejecutar el Plan Estratégico, se realizan las siguientes acciones:

1. Un sector elabora el Presupuesto
2. Otro sector elabora la Planeación Estratégica
3. Otro sector crea un Manual de Indicadores
4. En otras áreas se da curso al POA (Plan Operativo Anual)

Esta forma de trabajo en paralelo e independiente resta eficiencia y eficacia a las organizaciones porque les genera problemas. Por ejemplo, de duplicidad documental y solapamiento de costos y acciones.

Esta carga es la que está presionando a las empresas e instituciones para desarrollar esquemas que permitan reducirla a través de la integración y la simplificación con el fin de asegurar una rápida y correcta ejecución del Plan Estratégico a menor costo, menos recursos y más sinergia.

Ejecución Estratégica Integral (EEI) es la metodología desarrollada en el Club Tablero de Comando, basada en un sistema integral de gestión estratégica y que ayuda a integrar toda la ejecución estratégica de una organización reduciendo gastos, minimizando recursos, logrando más sinergia y asegurando resultados.

PE-POA-BSC es el software desarrollado en Excel que permite gerenciar –paso a paso- la metodología EEI.

Un mapa estratégico sirve muy poco si es estático

En el día cero -es decir, cuando se crea- el Mapa Estratégico es realmente muy útil y ayuda a describir la estrategia de una organización ilustrando el modo causal a través del cual se vinculan e interactúan los objetivos dentro de sus diferentes perspectivas

Pero si sigue estático… ¿sirve para algo el mapa estratégico?

Si alguien quiere volver a ver el Mapa Estratégico al mes de su creación o a los dos meses, a los seis… ¿qué es lo que generalmente ve? Exactamente el mismo Mapa Estratégico que fue creado en el día cero. Es decir que se encuentra estático o detenido en el tiempo. Y se verá siempre igual, tal como fue creado.

El Mapa Estratégico es muy útil si, en lugar de ser estático, se lo convierte en un instrumento dinámico, si tiene movimiento, si va evolucionando mes a mes para permitir que la alta dirección lo analice para mejorar la calidad de la toma de sus decisiones.

El software que hemos elaborado permite analizar el Mapa Estratégico en base a:

1. la evolución mes a mes de los objetivos estratégicos
2. la posibilidad de analizar la evolución mes a mes de los objetivos de cada uno de los temas estratégicos, en vez de analizar el Mapa Estratégico completo

Si no se puede ver cuáles objetivos impactan en cada tema estratégico, de poco sirve el Mapa Estratégico.

Hemos desarrollado la posibilidad de observar solamente los objetivos que se vinculan a cada tema estratégico, de manera de mejorar la calidad de la toma de decisiones.

Alineación de objetivos hasta el máximo nivel

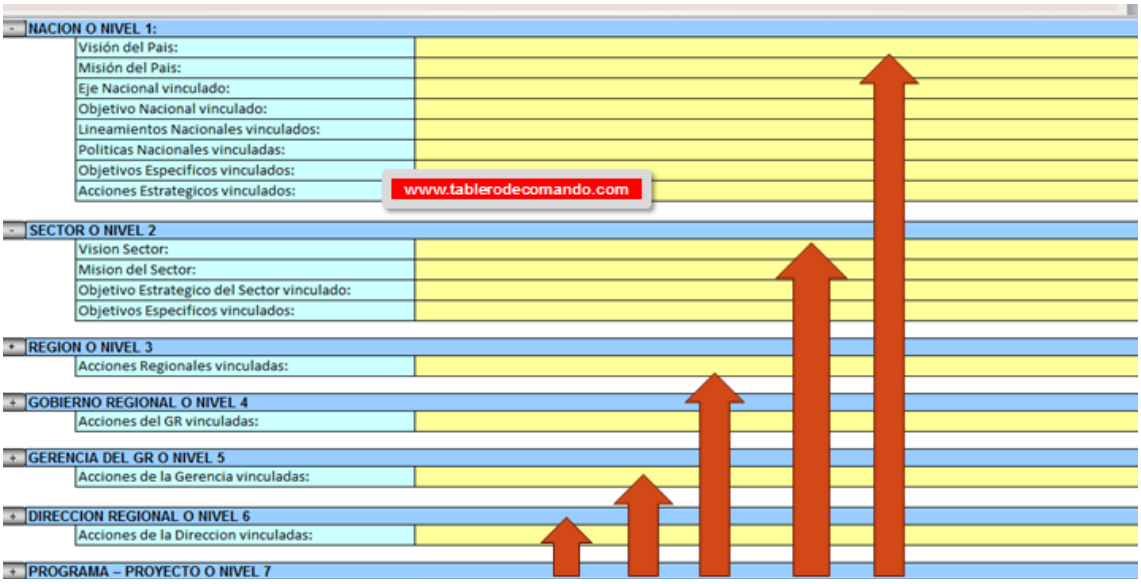
En numerosas organizaciones, el personal cumple tareas y logra objetivos, pero no sabe cómo sus tareas y sus objetivos contribuyen al logro de las tareas y objetivos de su nivel superior. Y mucho menos cómo contribuyen al logro de los grandes objetivos estratégicos o al logro de la Visión de la empresa o institución.

Hemos elaborado el modelo de alineación de objetivos que parte del nivel que se desee y llega hasta el máximo nivel de alineamiento.

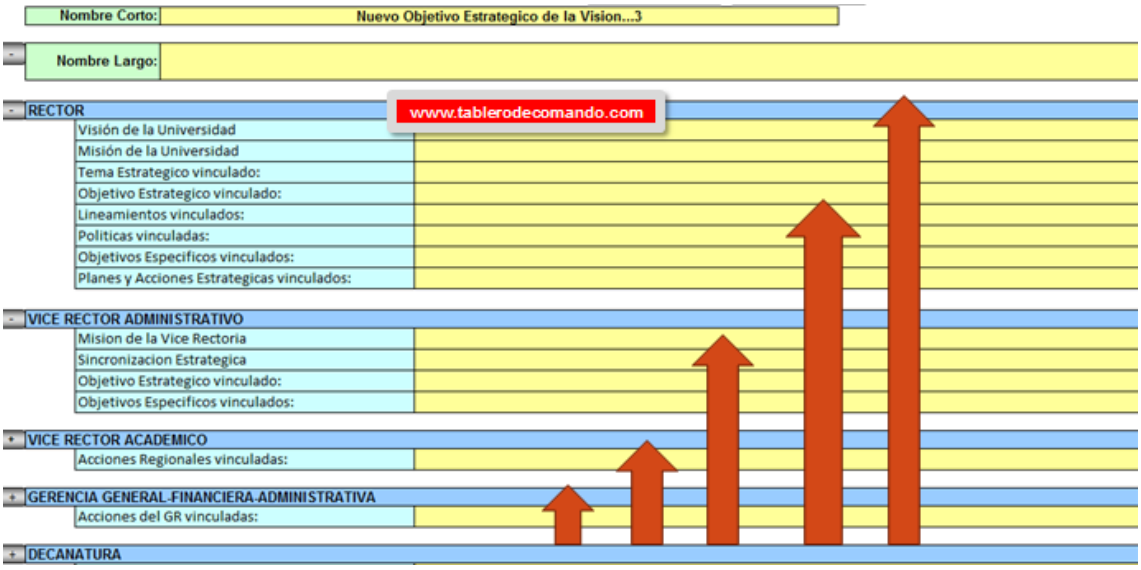
Esta **Metodologia EEI** de alineación es aplicable a:

- Organizaciones públicas
- Universidades
- Empresas, Industrias y PyMEs

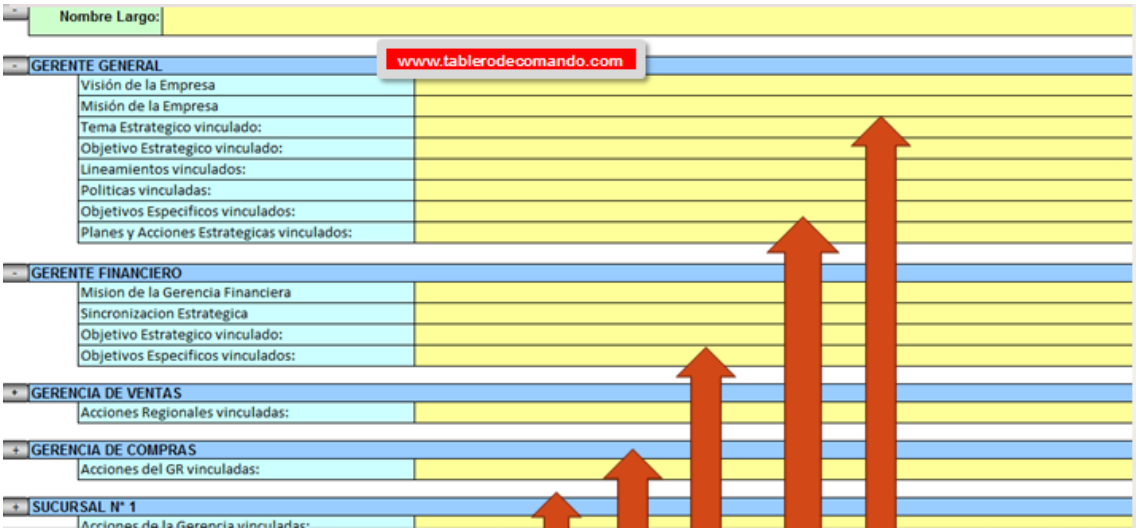
Alineación total en una organización pública



Alineación total en Universidades



Alineación total en empresas, industrias y PyMEs



Objetivos del seminario-taller

1. Ayudar a los participantes a descubrir cómo es posible integrar –a partir de una sola metodología y un solo software- el Plan Estratégico, la ejecución de la Visión, la sincronización de los Procesos con la Estrategia, el Balanced Scorecard, la alineación o cascadeo, el POA (Plan Operativo Anual), los proyectos, los planes de acción, el presupuesto, la evaluación de resultados, los informes, los gráficos y las ideas de mejora continua.

2. Que los participantes aprendan a crear el Mapa Estratégico dinámico.

3. Que los participantes aprendan a crear Temas Estratégicos y visualizar solo los objetivos vinculados a cada tema estratégico para mejorar la calidad de la toma de sus decisiones.

4. Que los participantes aprendan a alinear totalmente los objetivos de su organización, vinculando los objetivos de cada puesto de trabajo desde el nivel que se desea hasta el máximo nivel de cada institución.

5. Que los participantes adquieran *expertise* a través de los 7 workshops con ejercicios específicos aplicando la metodología.

6. Que los participantes estén en condiciones de utilizar el software para llevar a la práctica la metodología presentada.

Capacitador

Expositor:
Prof. Mario Héctor Vogel
Fundador y Director del *Club Tablero de Comando*. Creador del sistema *FODA Matemático*. Director Académico en Foros Internacionales, brinda capacitaciones permanentemente en organizaciones públicas, universidades, industrias y empresas en distintos países de América.

Compromiso

Quienes conocen al Prof. Mario Héctor Vogel saben que él se compromete, desarrolla y cumple con todos los puntos del programa.

Como parte de ese compromiso, entregará a cada participante la presentación en PowerPoint de todos los conceptos expuestos y una demo del software para poner en marcha la metodología y practicar durante el seminario cada aspecto presentado.

Coaching personalizado

Finalizado el seminario, cada participante dispondrá de un servicio personalizado de coaching a cargo del Prof. Mario Héctor Vogel durante los 60 días posteriores al seminario. Podrá enviar sus preguntas y ejercicios que realice en su organización.

Requisitos

1. Asistir con una **laptop**: se entregará una demo del software (compatible con Office 2007 y 2010) para practicar intensivamente durante el seminario todos los pasos de la metodología.
2. Asistir con un **Plan Estratégico** (diseñado en Word) para utilizarlo como input e ingresarlo al software.

Agenda y Contenidos del Seminario-Taller

Ejecución Estratégica Integral

Día: 1
Horario: 9 a 18 hs.

09.00 - 11.00	Presentación de la metodología para integrar el Plan Estratégico con: - La técnica para ejecutar la Visión y crearle indicadores de avance mensual hacia su logro - La sincronización de los procesos, la estrategia y la cadena de valor - El traslado del Plan Estratégico al Balanced Scorecard (si algún participante no lo conoce, aprenderá a crear el mapa estratégico y la matriz de indicadores) - La alineación o cascadeo de cada objetivo hacia las áreas operativas - La construcción del POA (Plan Operativo Anual) - El desarrollo de Proyectos y Planes de Acción - El presupuesto - La evaluación de resultados con ayuda de los informes y gráficos del software - La toma de decisiones para aportar ideas de mejora continua en la ejecución del Plan Estratégico, el Balanced Scorecard y el POA
11.00 - 11.15	- Coffee Break
11.15 - 12.00	- Cómo integrar el Plan Estratégico al modelo
12.00 - 13.00	- **Workshop**: Los participantes van a integrar el Plan Estratégico con el que asistan y lo introducirán al software, elemento por elemento
13.00 - 14.00	- Almuerzo libre
14.00 - 15.00	- Presentación de la técnica para ejecutar la Visión y crearle indicadores de avance mensual hacia su logro
15.00 - 16.00	- **Workshop**: Los participantes ejecutarán la Visión con la que asistan y la trasladarán a la acción creando objetivos e indicadores para observar –mes a mes- su avance hacia el logro. Todo será ingresado en el software.
16.00 - 16.15	- Coffee Break
16.15 - 17.00	- Presentación de la metodología para sincronizar procesos con la estrategia y la cadena de valor
17.00 - 18.00	- **Workshop**: Los participantes van a sincronizar los objetivos del Plan Estratégico con el que asistan para asegurar que cada objetivo estratégico sea responsabilidad de todos, todos los días, y se ejecute en forma sincronizada. Alinearán cada objetivo desde el nivel que se desee hasta el nivel máximo de la organización.Todo lo ingresarán en el software.

Día: 2
Horario: 9 a 18 hs.

09.00 - 10.00	- Presentación de la metodología para integrar el Plan Estratégico con el Balanced Scorecard
10.00 - 11.00	- **Workshop**: Los participantes crearán el Mapa Estratégico para cada uno de los objetivos del Plan Estratégico con el que asistan más los objetivos para trasladar la Visión a la acción. Crearán temas estratégicos y visualizarán solo los objetivos vinculados a cada uno. Modificarán automáticamente el estado de cada objetivo estratégico de acuerdo al comportamiento de cada indicador.
11.00 - 11.15	- Coffee Break
11.15 - 12.00	- Presentación de la metodología para lograr la alineación o cascadeo y el POA (Plan Operativo Anual)
12.00 - 13.00	- **Workshop**: Los participantes realizarán la alineación o cascadeo de cada uno de los objetivos del Mapa Estratégico e ingresarán al software el POA de todas las áreas de la organización.
13.00 - 14.00	- Almuerzo libre
14.00 - 15.00	- Presentación de la metodología para crear proyectos, planes de acción e indicadores
15.00 - 16.00	- **Workshop**: Los participantes crearán proyectos, planes de acción e indicadores para el logro de los objetivos. Todo lo ingresarán en el software.
16.00 - 16.15	- Coffee Break
16.15 - 17.00	- Presentación de la metodología para gerenciar el presupuesto integrado y vinculado al Plan Estratégico, al Balanced Scorecard y al POA.
17.00 - 18.00	- **Workshop**: Los participantes realizarán una simulación con todo lo realizado, ananlizarán informes, indicadores y gráficos y presentarán ideas de mejora continua en la ejecución.
18.00	- Discusión grupal

TESTIMONIOS DE ALGUNOS PROFESIONALES QUE YA PARTICIPARON EN NUESTRO CURSO Y SEMINARIO "EJECUCIÓN ESTRATÉGICA INTEGRAL"

Ejecución Estratégica Integral

PROFESIONALES DE PERÚ VALIDARON EL MODELO

El modelo **EEI** (Ejecución Estratégica Integral) integra el Plan Estratégico con el POA (Plan Operativo Anual) y con el Balanced Scorecard y lo vincula al Presupuesto, gerenciando todo con un solo software (PE-POA-BSC).

Durante el seminario-taller en Lima fue validado por los profesionales que asistieron.

97% expresó que superó sus expectativas

presiona para ver el video

Directora de Acreditación de la Universidad Nacional de San Martin Tarapoto
Dra. Gabriela del Pilar Palomino Alvarado

"El modelo superó mis expectativas porque se evidencia coherencia y respaldo al cumplimiento y ejecución de la Visión y de todo el Plan Estratégico. Es un modelo innovador; lo recomiendo."

presiona para ver el video

Subdirector Médico de lá Clínica Montefiori de Lima
Msr. Milton Valderrama Wong

"Superó mis expectativas por su didáctica y por la herramienta utilizada. Se evidencia coherencia y respaldo al cumplimiento y ejecución de la Visión y de todo el Plan Estratégico. Es un modelo innovador."

Nuevo Sistema Integral para la Ejecución del Plan Estratégico

La **Metodología EEI** (Ejecución Estratégica Integral) y el software **PE-POA-BSC** conforman un **sistema integral para la ejecución del Plan Estratégico**. Este sistema está formado por un conjunto integrado de subsistemas cuya finalidad es coordinar el proceso de ejecución del Plan Estratégico de una organización de una manera sencilla, aprovechando la sinergia del sistema para reducir tiempos, recursos y costos y para mejorar la efectividad en el logro de las metas.

Una metodología innovadora para ejecutar un Plan Estratégico en forma **ordenada**, **sistémica** e **integral**.

Todo vinculado al presupuesto.

- Plan Estratégico vinculado al Balanced Scorecard
- Plan Estratégico vinculado al POA (Plan Operativo Anual)
- Plan Estratégico vinculado al Presupuesto

Solicita ahora el video demo del software

presiona para ver el video

Universidad Científica del Sur
Dra. María Elena López Vera

"La metodología EEI superó mis expectativas porque me enseñó algo novedoso para conseguir ejecutar los objetivos. Recomiendo este seminario."

presiona para ver el video

Médico Pediatra auditor en ESSALUD
Dr. Pedro Juan Cazorla Salinas

"El método EEI superó mis expectativas porque es muy práctico."

Más información EEI A Distancia:
http://www.tablerodecomando.com/seminarios/tablero_de_comando_capacitacion_ejecucion_ol.htm

Más información EEI Presencial (In House):
http://www.tablerodecomando.com/seminarios/tablero_de_comando_capacitacion_ejecucion_st.htm

presiona para ver el video

Jefa de Planeamiento Estratégico de la Universidad Nacional de Ucayali
Lic. Irma Elena Aliaga Rengifo

"El modelo EEI superó mis expectativas porque me ha permitido saber y conocer cómo ejecutar en forma integral un Plan Estratégico. Muy recomendable su aprendizaje."

presiona para ver el video

Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas UPC
Master Mario Cruz Aguilar

"La metodología EEI superó mis expectativas porque aprendí cosas nuevas para implementar un Plan Estratégico de forma innovadora y 100% aplicativa. Es un seminario totalmente recomendable."

Puedes ver estos testimonios en:
http://www.tablerodecomando.com/seminarios/ejecucion-estrategica-integral-peru.htm

Se logró el 100% de Satisfacción

Seminario práctico realizado en la ANR (Asamblea Nacional de Rectores) Lima - Perú

Cómo lograr la Modernización de la Gestión

Participaron 31 profesionales de diferentes organizaciones: Universidad Católica, Universidad UPAGU, Universidad UPCH, Universidad Continental, ANR, Cía. de Mina buenaventura y Colegio CEP Hermanos Maristas entre otras.

Ellos fueron formados para ejecutar el Plan Estratégico integrado al:

- Presupuesto
- POA (Plan Operativo Anual)
- BSC (Balanced Scorecard)

Además, vieron también cómo:

- Crear indicadores de avance de la Visión
- Sincronizar procesos con la estrategia
- Utilizar el software PE-POA- BSC

Accede al video de la metodología

Testimonios de algunos de los participantes

Rector de la Universidad en Huancayo
Dr. Esaú Caro Meza

"El seminario superó mis expectativas porque corregí nuestro Plan Estratégico, creé indicadores de Visión, apliqué el Balanced Scorecard y vinculé todo al POA y al Presupuesto."

ver el video con su testimonio

Jefe de Administración de la Cía. de Minas Buenaventura
Msr. Rafael Guillén Llerena

"Superó mis expectativas porque rompió un paradigma, se demostró de modo simple lo que parecía muy complejo. La Visión de mi empresa no será mas Letra Muerta."

ver el video con su testimonio

Coordinador de Videoconferencias de la ANR
Econ. Jorge Peña Pérez

"Superó mis expectativas porque fue importantísimo el modelo de sincronización de los procesos con la estrategia. Definitivamente lo implementaré en mi área en la ANR."

ver el video con su testimonio

Puedes ver estos testimonios en:
http://www.tablerodecomando.com/mails/modernizacion-gestion-anr-resultado.html